

Pensioen in één dag

Het opzetten van een nieuwe pensioenregeling kost tijd. Een pensioenregeling is een belangrijke en dure arbeidsvoorwaarde en die verdient aandacht. De wet- en regelgeving is ingewikkeld, de mogelijkheden uitgebreid en vaak moeilijk te doorgronden. De pensioenregeling moet passend zijn bij de wensen en doelstellingen van zowel werkgever als van de werknemers. Dat kàn tegenstrijdig zijn. Natuurlijk moet de pensioenregeling ook betaalbaar zijn: zowel nu als in de toekomst. Daarnaast zijn er veel gegevens nodig, zowel van de werknemers als van het bedrijf voor het maken van de juiste berekeningen.

Efficiënt werken

Vaak ongemerkt lopen de kosten op bij het opzetten van een nieuwe pensioenregeling. Laater heeft gemeend dat dit anders moet. Door het adviestraject zeer strak te organiseren, is er een grote efficiency te bereiken. Bijkomend voordeel is dat we alle betrokkenen maar minimaal hoeven te belasten. Zodanig zelfs dat we dit 'Pensioen in één dag' kunnen noemen.

Drie stappen

Pensioen in één dag bestaat uit drie stappen. We beginnen met een grondige en zorgvuldige voorbereiding. Pas wanneer alle gegevens hier compleet zijn, maken we een afspraak met de werkgever voor één dag. Deze dag zijn we op locatie van de werkgever aanwezig en doorlopen we het hele adviestraject: van inventarisatiegesprek tot ontwerp van de pensioenregeling, bespreking hiervan en eventuele aanpassing of bijstelling en daarna het eindadvies. Aan het einde van de dag presenteren we de pensioenregeling aan de medewerkers. De derde stap is dat we de administratieve afronding doen en dat we afspraken maken over de verdere begeleiding bij de pensioenregeling.

Interesse?

Is uw interesse gewekt voor deze efficiënte manier van pensioenadvisering? Neem vrijblijvend contact met ons op. We zijn bereikbaar op telefoonnummer 0888 – 777 999 of bezoek onze website www.laater.nl.

Pensioen is echt iets voor Laater.